

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада

Східноєвропейського університету

імені Рауфа Аблязова

від «30» квітня 2025 р.

протокол № 03/25

Голова Вченої ради,

Проректор Східноєвропейського університету

імені Рауфа Аблязова



І.Б. Чудасва

Внутрішній стандарт забезпечення  
якості освітньої діяльності та вищої освіти

СЯО СУРА 04.11

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ПРОФЕСІЙНУ ТА НАУКОВУ АКТИВНІСТЬ  
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

СХВАЛЕНО

Навчально-методична рада

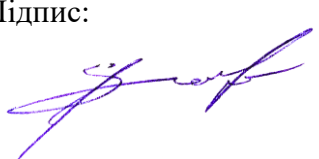


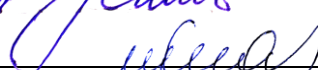
від «18» квітня 2025 р.

протокол № 04/2024-2025

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ Університету

від «30» квітня 2025 р. № 15

Розроблено	Погоджено
Перший проректор Савченко С.О.	Проректор з навчально-організаційної роботи Сиволап Ю.Ю. Проректор з науково-дослідної роботи Гуцалюк О.М. Проректор з якості освіти Гедз М.Й.
Підпис: 	Підпис:  Підпис:  Підпис: 
Редакція 1	Стор. 1 з 6

Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова	Внутрішній стандарт забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	СЯО СУРА 04.11
Положення про преміювання за професійну та наукову активність науково-педагогічних і педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова		
Редакція 1	Чинний з 30.04.2025	Стор. 2 з 6

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення про преміювання за професійну та наукову активність науково-педагогічних і педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі – Положення) розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про оплату праці», КЗпП України, Статуту Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі – Університет), Положення про Фаховий коледж Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі – Фаховий коледж).

1.2. Положення запроваджується з метою мотивації до наукової активності науково-педагогічних і педагогічних працівників (далі – працівників), стимулювання всебічного розвитку педагогічної майстерності і їх ініціативності, забезпечення ефективної реалізації комплексу поставлених закладом освіти пріоритетних завдань.

1.3. Положення визначає критерії та порядок преміювання працівників.

1.4. Преміювання працівників здійснюється за рішенням ректора у межах наявних коштів на оплату праці у порядку, визначеному законодавством.

1.5. Премія нараховується за відсутності в Університеті та Фаховому коледжі заборгованості по заробітній платі, оплаті за комунальні послуги, перед бюджетом, Пенсійним фондом, фондами соціального страхування та ін.

1.6. Нарахування премій проводиться лише штатним працівникам Університету та Фахового коледжу.

1.7. Відносини, що не врегульовані у цьому Положенні, регулюються чинним законодавством України.

## **2. ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЙ**

2.1. Науково-педагогічним та педагогічним працівникам за результатами професійної та наукової активності премія може надаватися за місяць, квартал, півріччя, навчальний рік.

2.2. Премії за підсумками професійної та наукової діяльності виплачуються штатним працівникам Університету та Фахового коледжу, які сумлінно й якісно відпрацювали повний відповідний місяць, квартал, півріччя, рік.

2.3. Преміювання працівників здійснюється за умови відмінного виконання або перевиконання ними встановлених норм здійснення науково-педагогічної та педагогічної роботи.

Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова	Внутрішній стандарт забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	СЯО СУРА 04.11
Положення про преміювання за професійну та наукову активність науково-педагогічних і педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова		
Редакція 1	Чинний з 30.04.2025	Стор. 3 з 6

2.4. Преміювання науково-педагогічних та педагогічних працівників проводиться за:

- досягнення високих результатів у підвищенні ефективності та якості навчальної, методичної, науково-дослідної, виховної роботи, проявлення творчої ініціативи, новизни ідей у вирішенні науково-навчально-виховних, виробничих та інших завдань Університету та Фахового коледжу за результатами рейтингової оцінки;

- за особисті наукові досягнення, які є значимими для Університету та Фахового коледжу та за успішну інноваційну роботу;

- особисті наукові досягнення, які є важливими для рейтингових оцінок Університету;

- за вчасне, якісне та сумлінне виконання посадових обов'язків.

2.5. Премія за досягнення в окремих напрямках професійної та наукової діяльності може виплачуватися працівникам:

- за наукові публікації у періодичному виданні, що входить до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection, рекомендованих МОН;

- за наукові публікації у наукових виданнях, віднесених до переліку наукових фахових видань України, та/або авторських свідоцтв, та/або патентів при перевищенні норм ліцензійних вимог;

- за наукове керівництво (консультування) здобувача (співробітника Університету), який одержав документ про присудження наукового ступеня;

- за успішний захист дисертації на здобуття наукового ступеня, присудження вченого звання в поточному календарному році;

- за успіхи в науково-дослідній роботі зі студентами (керівництво студентом, який посів перше місце Міжнародної студентської олімпіади III етапу, Всеукраїнської студентської олімпіади II етапу, II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт);

- за підготовку та видання підручників, навчальних посібників;

- за наукове керівництво або виконання обов'язків відповідального виконавця робіт за договорами, грантами, міжнародними проектами протягом поточного календарного року;

- за отримання патенту на винахід, заявником якого є Університет;

- за членство в редакційних колегіях наукових видань (окрім збірників праць конференцій), які індексуються у базах Scopus та/або Web of Science;

- за отримання сертифікату, що підтверджує володіння іноземною мовою не нижче B2 відповідно до Загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти, за умови, що цією мовою здійснюється підготовка в Університеті та Фаховому коледжі;

Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова	Внутрішній стандарт забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти	СЯО СУРА 04.11
Положення про преміювання за професійну та наукову активність науково-педагогічних і педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова		
Редакція 1	Чинний з 30.04.2025	Стор. 4 з 6

- гарантам освітньої програми за акредитацію освітніх програм за критеріями Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

2.6. Розмір премії залежить від особистого вкладу працівника в досягнення загальних результатів роботи Університету і Фахового коледжу і визначається ректором Університету відносно базового чи розрахункового посадового окладу.

### **3. ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ**

3.1. Підставою для преміювання науково-педагогічних і педагогічних працівників є наказ ректора Університету або зміни у штатному розписі, де зазначається розмір премії як надбавка до заробітної плати на навчальний рік.

3.2. Керівники структурних підрозділів надають пропозиції щодо преміювання працівників.

3.3. Ректор має право вимагати детальний звіт і документ про підтвердження проведеної працівником освітньої, науково-дослідної та викладацької роботи, на основі чого проводиться преміювання.

3.4. За одні і ті ж досягнення працівник не може бути премійований двічі.

3.5. В період, у якому працівника було притягнуто до дисциплінарного стягнення, заходи заохочення до нього не застосовуються.

### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Положення розглядається та затверджується Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора Університету.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і затверджуються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора Університету.



